

FEM ciència?, propostes de la SCHCT per repensar el feminisme, la història i la cultura científica

(<https://blogs.iec.cat/schct/fem-ciencia/>)

9è lliurament de la 2ª edició de “FEM ciència?”

Entrevista a Catherine Jami

“The sexist person is not just the nasty man next to you, it is yourself, it’s how we react.”

En aquesta entrevista parlarem amb Catherine Jami sobre el paper de les matemàtiques i les dones al Imperi Xinès a principis de l'època moderna i a l'actualitat i sobre com afecta el gènere a les posicions de poder i quines polítiques es poden aplicar per disminuir aquest biaix.

<https://blogs.iec.cat/schct/fem-ciencia/>



<https://youtu.be/VsJSSKZeXs8>

Catherine Jami és investigadora sènior al Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) de França. És llicenciada en Matemàtiques per l'École normale supérieure de jeunes filles, especialista en Estudis Xinesos per la Université Paris-Diderot i doctora en Història de les Matemàtiques per la Université Sorbonne Paris Nord. En la seva trajectòria ha col·laborat amb universitats i organitzacions a nivell internacional, sent la primera dona secretaria general de la Division of History of Science and Technology de la International Union of History and Philosophy of Science and Technology (IUHPST). Els seus temes d'estudi se centren en la història de les matemàtiques en el context xinès a principis de l'època moderna, especialment a l'intercanvi de coneixements de les missions jesuïtes.

Catherine Jami ens explicarà quina és la seva percepció de la disciplina de la història de la ciència i el dilema de les commemoracions pels historiadors i historiadores, en concret el dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència en aquesta. També discutirà l'impacte que van

tenir les matemàtiques en la construcció d'imperis, en especial la missió jesuïta en la dinastia Qing, i també el impacte que segueixen tenint avui en dia les matemàtiques. Finalment, exposarà la seva experiència com a dona en posicions de poder i reflexionarà sobre algunes polítiques per disminuir el biaix de gènere en l'àmbit laboral.